

Das sagen beteiligte Unternehmen ...

„Innerlich seit langem davon überzeugt, daß ein betriebliches Vorschlagswesen die Motivation der Mitarbeiter ebenso verbessert wie die Produktivität des Unternehmens, haben wir uns davon überzeugt, daß die systematische und betriebsweite Intensivierung im Verbund und Erfahrungsaustausch mit anderen Unternehmen schneller und zu besserem Erfolg führt als im Alleingang.“

(Dr. Karl-Heinz Virnich,
Geschäftsführer der
Heldener Metall Technik
GmbH & Co. KG,
Attendorn)



„Ob bei der Einführung von KVP oder bei der Wiederbelebung unseres Vorschlagswesens – in beiden Fällen konnten wir von der Zusammenarbeit im Verbund und der professionellen Begleitung ganz handfest profitieren.“

(Andreas Haase,
Geschäftsführer
Kirchhoff-Deutschland)



„Es reicht nicht, das Vorschlagswesen zu installieren und dann zu hoffen, daß es von alleine läuft. Es muß im Rahmen des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses mit der Arbeitssicherheit und dem Umweltschutz integriert werden. Von ebenso großer Bedeutung ist es, in der Folge Nachhaltigkeit zu erzeugen – durch ein ständiges Controlling, Benchmarking und Aufrechterhaltung der Motivation der Mitarbeiter. Ohne externe Partner können wir das eigentlich gar nicht gewährleisten.“

(Günter Lohmann-
Hütte, Geschäftsführer
der Friedr. Lohmann
GmbH, Witten)



„Das Verbundprojekt ‚BüVW‘ war mit Abstand das meßbar erfolgreichste von vielen bis heute durchgeführten Projekten.“

(Horst Martin, Betriebs-
leiter der Brockhaus
Soehne GmbH & Co. KG,
Plettenberg)



„Aufgrund der sehr guten Projektleitung sowie der professionellen Moderation der einzelnen Veranstaltungen durch die Firma SCIENTIFIC CONSULTING wurde unser BVW erfolgreich in die Unternehmensstruktur integriert.“

(Matthias Geilich,
Geschäftsführer der
Lenzkämper GmbH & Co.
KG, Lüdenscheid)

LENZKÄMPER

„Das Vorschlagswesen gibt allen Mitarbeitern im Unternehmen die Chance, aus ihrer Sicht notwendige Veränderungen mitzugestalten, und trägt dazu bei, sinnvolle Veränderungen als positiv, weil gestaltend, zu erfahren.“

(Dietrich Alberts, Ge-
schäftsführer der Gust.
Alberts GmbH & Co. KG,
Herscheid)

GAH ALBERTS

„Selbst in Zeiten kritischer Motivationslagen trägt das betriebsübergreifende Vorschlagswesen zur Identifikation der Mitarbeiter zum Unternehmen erheblich bei.“

(Dr. Frank Springorum,
Geschäftsführer Kalt-
walzwerk Brockhaus
GmbH, Plettenberg)

